



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted: Udviklingen, Voldby

Dato: Torsdag den 29. oktober 2026

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Tove Jensen (leder)
Vibbe Vogel (næstformand/FTR) Martin Skree Sørensen (sekretær)
FOA) Pernille Rothmann Taubee (TR
Karina Kreutzfeldt (leder) FOA)
Birgitte Bastiansen (FTR DSR) Gitte Langholm (FOA)
Hanne-Grethe Møller Andersen Conni Maarslet Skov (TR FOA)
(TR/Danske fysioterapeuter) Anja Dam Hedegaard (AMR/TR
Annette Bechmann Tilsted FOA)
(AMR/Kost- og ernæringsforbundet) Signe Lindballe (Leder)
Marlene Ditlevsen (leder) Espen Cramer Korsvold (Leder)
Camilla Vels (AMR FOA) Dorthe Bligaard (Leder)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formand.....	2
3. Orientering ved næstformand	3
4. Evaluering af 'Min Arbejdsdag'	4
5. Arbejdsmiljødag 2027.....	5
6. Fraværstatistik og muligheder for styrket fremmøde	6
7. Beredskab.....	8
8. Vision – sammen i bevægelse.....	9
9. Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning.....	11
10. Forslag til møde- og arbejdsplan 2027.....	12
11. Møde- og arbejdsplan 2026	13
12. Eventuelt	14
Bilagsoversigt.....	15

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.50 Orientering ved formanden

08.50 – 09.00 Orientering ved næstformand

09.00 – 09.30 Evaluering af 'Min Arbejdsdag'

09.30 – 09.50 Arbejds miljødag 2027

09.50 – 10.20 Fraværstatistik og muligheder for styrket fremmøde

10.20 – 10.30 Pause

10.30 – 11.00 Beredskab

11.00 – 11.25 Vision "Sammen i Bevægelse"

11.25 – 11.45 Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning

11.45 – 11.55 Møde- og arbejdsplan 2027

11.55 – 12.05 Møde- og arbejdsplan 2026

12.05 – 12.15 Eventuelt

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der gives en orientering om aktuelle sager og forhold, herunder bl.a.:

- SPO
- Økonomi – forslag til omprioriteringsbidrag/omstillingskatalog
- DUO Login.
- Private telefoner ikke bruges til arbejde
- Kommunikationsindsatsen ift. Sundhed og Omsorgs profiler på Facebook og LinkedIn
 - OMU drøfter oplevelsen af vores profiler på Facebook og LinkedIn, særligt ift. hvorvidt medarbejderne kender til profilerne, og om der er nogen forbedringspotentialer eller ideer ift. indholdet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Orientering ved næstformand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Vibbe Vogel præsenterer**

Der orienteres om seneste nyt og status fra Hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

4. Evaluering af 'Min Arbejdsdag'

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Lene Ballegaard og Kristine Mørk præsenterer**

Lene Ballegaard og Kristine Mørk vil præsentere evalueringsresultaterne af prøvehandlingen med Min Arbejdsdag.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål til evalueringen eller prøvehandlingen i sig selv.

Derefter drøfter OMU Min Arbejdsdag. Herunder om det er noget man ser fortsætte eller ej.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

OMU orienteres om evalueringsresultaterne, hvorefter det drøftes om Min Arbejdsdag dag skal fortsætte.

5. Arbejdsmiljødag 2027

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På aftaleholdermødet den 7. oktober blev det aftalt at forelægge forslag til oplægsholder på Arbejdsmiljødagen for OMU.

Der ønskes en drøftelse af, om Anders Seneca skal inviteres til at holde oplæg med fokus på kerneopgaven og forståelsen af kerneopgaven, herunder om oplægget kan tænkes sammen med temaet om høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Herudover ønskes en drøftelse af, om der skal nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af Arbejdsmiljødagen 2027

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED aftale.

Indstilling

OMU drøfter forslag til oplægsholder samt behovet for at nedsætte en arbejdsgruppe til planlægning af Arbejdsmiljødagen 2027.

6. Fraværstatistik og muligheder for styrket fremmøde

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU præsenteres for den aktuelle udvikling i sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

- Sygefraværet pr. september 2026 udgør **8,1 %**
- **8,6 %** i 2025
- **7,8 %** i 2024.

Udviklingen viser således et fald i sygefraværet sammenlignet med 2025. Dog omfatter opgørelsen for 2026 alene perioden januar-september.

I Sundhedsstyrelsen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af pulje-projekter 2022-2025" peges der blandt andet på følgende temaer som centrale i arbejdet med at nedbringe sygefravær og styrke trivsel og tilknytning til arbejdspladsen:

1. **Stærke arbejdsfællesskaber og relationer**, herunder psykologisk tryghed, medarbejderinddragelse og nærværende ledelse.
2. **Kompetenceudvikling** gennem undervisning, supervision og styrkelse af medarbejdernes handlekraft i opgaveløsningen.
3. **Tidlig indsats og systematisk opfølgning** ved anvendelse af fraværdata, tidlig dialog samt fokus på modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere.
4. **Fokus på det fysiske arbejdsmiljø**, herunder arbejdsgange, hjælpemidler og rammer, der kan understøtte trivsel og reducere belastninger.

Erfaringsopsamlingen fremhæver desuden, at et vedvarende fokus på trivsel, nærvær, mening i arbejdet og den fælles forståelse af kerneopgaven kan bidrage positivt til fremmøde og fastholdelse.

Indstilling

OMU drøfter udviklingen i sygefraværet samt hvilke erfaringer og indsatser, der kan være relevante at arbejde videre med for at styrke fremmødet.

Bilag:

- 1 Åben Sundhedsstyrelsen - Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfa- 55157/26
ringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025
- 2 Åben Fravær - Sundhed og Omsorg 2026 66350/26

7. Beredskab

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Christina Bastrup Nielsen præsenterer**

Der gives en status på beredskab.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

8. Vision – sammen i bevægelse

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 16. juni 2026 visionsskitsen *Sammen i bevægelse*. Visionsskitsen er vedlagt som bilag.

Visionen skal sætte retning for de politiske ambitioner, og tager afsæt i fem temaer:

- Sammen om det gode liv
- Sammen om stærke fællesskaber
- Sammen med omverdenen
- Sammen om tryghed og trivsel
- Sammen om vækst

Som led i den videre omsætning af visionen har Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget udpeget tre prioriterede indsatsområder:

- **Fællesskab gennem civilsamfundet**, som kobles til visionens temaer *Sammen om stærke fællesskaber*, *Sammen om tryghed og trivsel* og *Sammen om det gode liv*.
- **Attraktive arbejdspladser**, som kobles til visionens tema *Sammen om tryghed og trivsel* med fokus på tiltrækning, tilknytning og trivsel blandt medarbejdere.
- **Sundhed og forebyggelse**, som kobles til visionens temaer *Sammen om det gode liv* og *Sammen om tryghed og trivsel* gennem fokus på borgernes sundhed, trivsel og mulighed for at leve et godt og aktivt liv.

På mødet ønskes en drøftelse af visionen *Sammen i bevægelse*. Herunder hvordan OMU ser Sundhed og Omsorg i forhold til visionen og de tre prioriterede indsatsområder.

Indstilling

OMU drøfter visionen *Sammen i bevægelse* og de tre prioriterede indsatsområder. Herunder hvordan OMU ser Sundhed og Omsorg i forhold til visionen og de tre prioriterede indsatsområder

Bilag:

1 Åben Visionsskitse

66367/26

9. Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødagen 2026 havde fokus på at styrke trivsel og skabe attraktive arbejdspladser med fravær af mobning. Baggrunden var resultater fra trivselsmålingerne, som viste udfordringer i forhold til mobning og opfølgning på problemer.

På dagen satte Nicolaj Suhr fokus på dårlig og destruktiv adfærd, psykologisk tryghed samt betydningen af kultur og ledelse for et godt arbejdsmiljø.

På mødet gives en status på, hvordan der på plejecentrene er blevet arbejdet med trivsel og fravær af mobning siden Arbejdsmiljødagen 2026.

Indstilling

OMU orienteres om status på arbejdet med trivsel og fravær af mobning på plejecentrene.

10. Forslag til møde- og arbejdsplan 2027

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Forslag til møde- og arbejdsplan 2027 er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der foreslås afholdt ordinære OMU-møder på følgende datoer:

- 21. januar 2027
- 1. april 2027
- 17. juni 2027
- 14. september 2027
- 28. oktober 2027
- 16. december 2027

Herudover foreslås der afholdt Arbejdsmiljødag den 22. april 2027.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplan drøftes og godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2027 (Udkast)

66377/26

11. Møde- og arbejdsplan 2026

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Næste og sidste OMU-møde i 2026 er den 10. december

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplan drøftes og godkendes.

12. Eventuelt

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

6. Fraværstatistik og muligheder for styrket fremmøde
 1. Sundhedsstyrelsen - Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025 (55157/26)
 2. Fravær - Sundhed og Omsorg 2026 (66350/26)

8. Vision – sammen i bevægelse
 1. Visionsskitse (66367/26)

10. Forslag til møde- og arbejdsplan 2027
 1. Møde- og arbejdsplan 2027 (Udkast) (66377/26)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand/FTR FOA)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Camilla Vels (AMR FOA)

Tove Jensen (leder)

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)

Gitte Langholm (FOA)

Conni Maarslet Skov (TR FOA)

Anja Dam Hedegaard (AMR/TR FOA)

Signe Lindballe (Leder)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Dorthe Bligaard (Leder)